



FAALİYET RAPORU

1 Ocak -
31 Mart 2026



DOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI
ARAŞTIRMA VE ÜRETİM
ANONİM ŞİRKETİ

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1 OCAK - 31 MART 2026

Sermaye Piyasası Kurulunun Seri II-14.1 Sayılı Tebliğine göre hazırlanmıştır.

İÇİNDEKİLER

- Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- Yönetim Organizasyon
- Mali Gözden Geçirme
- İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri
- İşletmenin Performansı ve Yatırım Politikası
- Petrol Arama Çalışmaları
- Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Uyum Raporu
- Finansal Tablolar

HAKKIMIZDA

TR Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş. ("Şirket"), 8 Ocak 1985 tarih ve 1174 nolu Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanan esas sözleşmesi ile 55759 ticaret sicil numarası altında anonim şirket olarak kurulmuştur.

Kuruluş aşamasında unvanı İpek Matbaacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş. olup esas faaliyet konusu matbaacılık ve davetiye üretimi olan Şirket, ilerleyen dönemlerde faaliyet alanını petrol, doğal gaz, enerji ve enerji kaynaklarının araştırılması ve üretimi faaliyetlerini kapsayacak şekilde genişletmiştir. Bu kapsamda Şirket, 10 Haziran 2011 tarihinde unvanını İpek Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş. olarak değiştirmiştir. Söz konusu unvan değişikliği 15 Haziran 2011 tarihli ve 7837 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

İpek Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş., 27.06.2000 tarihinde halka arz olmuş olup, şirket sermayesinin % 37,73'üne karşılık gelen paylar Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

Şirket'in önceki unvanı olan İpek Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş., 6 Kasım 2025 tarihinde TR Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş. olarak değiştirilmiş olup unvan değişikliği aynı tarihte tescil edilmiş ve 6 Kasım 2025 tarihli ve 11452 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Şirket'in ödenmiş sermayesi 259.785.561 TL tutarında ve tamamı ödenmiş olup nominal hisse değerı 1 Kuruş olan 25.978.556.140 adet hisseden oluşmaktadır.

ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI	SERMAYEDEKİ PAYI (TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)	OY HAKKI ORANI (%)
TÜRK ALTIN HOLDİNG A.Ş.	161.382.382,77	62,12	62,12
MEHMET İLKER SOYLU	24.420.000,00	9,40	9,40
DİĞER	73.983.178,63	28,48	28,48
TOPLAM	259.785.561,40	100,00	100,00

GENEL BİLGİLER

Şirketin Unvanı	TR DOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI ARAŞTIRMA VE ÜRETİM A.Ő.
Merkez Adresi	Uğur Mumcu Mahallesi, Fatih Sultan Mehmet Bulvarı (İstanbul Yolu) 10. Km NO:310 Yenimahalle / ANKARA
Ticaret Sicil Memurluğu	Ankara
Ticaret Sicil Numarası	55759
Vergi Dairesi	ANKARA - Kavaklıdere Vergi Dairesi Müdürlüğu
Vergi Numarası	4790030264
Mersis Numarası	2285998563547632
Ödenmiş Sermaye	259.785.561,00 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	400.000.000,00 TL
Şirket Tescil Tarihi	15.01.1968
Şirketin Sektörü	Altın, gümüş, platin gibi değerli metal madenciliği
Telefon – Faks	0312 587 10 00
İnternet Adresi	http://www.trdogalenerji.com/
Yatırımcı İlişkileri İletişim	yatirimciiliskileri@turkgold.com
KEP Adresi	trdogalenerji@hs01.kep.tr

VİZYON

Türk Enerji Piyasasına güç katarak, uluslararası enerji sektöründe öncü şirketlerden biri haline gelmek.

MİSYON

Türkiye’de ve tüm dünyada ihtiyaç duyulan tüm enerji kaynaklarını, çevresel ve sosyal sorumlulukları ön planda tutarak yöre insanı ile karşılıklı güven içinde, bilinen en iyi teknoloji ile araştırmak, üretmek ve Türk Ekonomisine kazandırmak.

TEMEL DEĞERLER

- Şeffaflık ve dürüstlük
- Çalışanlara ve yöreye değer vermek
- Yaratıcılık ve Yenilikçilik
- Sosyal onay
- Takım çalışması ve güçlü iletişim
- Mükemmelle ulaşmayı hedeflemek
- Teknolojik değışiklikleri takip etmek ve uygulamak

YÖNETİM VE ORGANİZASYON

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanı

İsmail GÜLER

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Enis Güçlü ŞİRİN

Yönetim Kurulu Üyesi

Cahit TOKMAK

Yönetim Kurulu Üyesi

Abdurrahman Alp BEYAZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yavuz SUBAŞI

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Resul TOSUN

ÜST YÖNETİM

Genel Müdür

Abdurrahman Alp BEYAZ

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Serdar ÖZDEMİR

PETROL ARAMA RUHSATLARIMIZDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

PETROL ARAMA ve ÜRETİM

1 OCAK - 31 MART 2026

PETROL ARAMA RUHSATLARIMIZDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

Ham petrol üretim kuyularımızda petrol üretimine devam edilmiştir. 1 Ocak - 31 Mart 2026 tarihleri arasında toplam 1.333 varil ham petrol satılmıştır. Arama ve/veya üretim sondajı yapılmamıştır.

ARİ/İPK/K/L47d1-3 Ham Petrol İşletme Ruhsatı; İPEK KOZA Ham Petrol Üretim Kuyuları

01.01.2019 tarihi itibariye sahamızda üretim işi için, komşu ruhsatın sahibi şirket olan milli petrol şirketimiz Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı ile ortaklığa imza atılmıştır. Aynı ham petrol rezervinden üretim yapıyor olmamız sebebiyle, üretimde verimliliğin artırılması ve ekonomik olarak mükerrer harcamaların önüne geçilmesi amacıyla petrol ameliyeleri birleştirilmiştir. İki şirketin birbirine komşu olan üretim sahaları bundan böyle tek bir saha olarak tek elden işletilecektir. Yapılan tüm faaliyetler şirketimizin bilgisi ve kontrolünde olmakla beraber, sahamızın üretim operatörlük işi TPAO tarafından gerçekleştirilmiştir. Üretim faaliyetleri önceden olduğu gibi kesintisiz sürdürülüyor olup, sahaların (İpek ve TPAO) toplam üretimi üzerinden, aylık olarak, payımız oranında ham petrolün satışı şirketimizce gerçekleştirilmektedir.

Aynı anlaşma gereğince, sahalarımızın herhangi birinde yeni bir arama ve/veya üretim kuyusu açılması durumunda her iki şirketin de tercihinin göre, bu yeni kuyulara katılma/katılmama opsiyonu bulunmaktadır.

İpek Koza-1/K ve İpek Koza-2 kuyularımızın rutin bakımları yapılmış ve üretimin artırılması amacıyla her iki kuyumuzda da kuyu tamamlama operasyonları yapılmıştır.

MALİ GÖZDEN GEÇİRME

TR Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş. olarak 1 Ocak - 31 Mart 2026 döneminde 1.333 varil ham petrol satışı yapılmıştır.

TR Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1) doğrultusunda KGK tarafından yayınlanan TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar Standardına göre finansal konsolidasyona tabi tutulmaktadır. Konsolidasyona esas etkinlik oranları aşağıdaki tabloda açıklanmıştır. Bu kapsamda, başta Türk Altın olmak üzere Türk Altın grup bünyesinde bulunan aşağıdaki tabloda detaylandırılan şirketler belirtilen oranlarda konsolide edilmektedir. Ortaklık yapısı ve etkinlik oranları doğrultusunda, şirketin konsolide aktif büyüklük, kar/zarar ve özkaynak durumunu belirleyen en önemli şirket Türk Altın İşletmeleri A.Ş.'dir.

TR Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş. solo finansal rakamlarına konsolidasyon etkisinin ilave edilmesiyle birlikte şirketin 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla konsolide aktif büyüklüğü 62,0 milyar TL, konsolide özkaynak büyüklüğü 51,2 milyar TL ve konsolide net dönem karı 1.314,1 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Konsolidasyon hariç solo finansal performans incelendiğinde ise, ham petrol satışları, kira, faiz ve diğer gelirlerle birlikte toplam solo gelir 21,1 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Faaliyet, finansman ve diğer giderler toplamında 16,5 milyon TL maliyet mevcut olup, şirketin enflasyon muhasebesi uygulamasının finansal tablolara etkisi dahil solo vergi öncesi karı 4,6 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

31 Mart 2026 Finansal Veriler	Solo UFRS (Milyon TL)
Dönen Varlıklar	80,0
Duran Varlıklar	5.076,9
Aktif Toplamı	5.156,9
Özkaynaklar	5.149,9
Net Dönem Karı/(zararı)	2,3
Nakit Pozisyonu	71,8

31 Mart 2026 Ticari Unvanı	Doğrudan Ortaklık Pay (%)	Etkin Ortaklık Oranı (%)	Kontrol Gücü Olmayanlar (%)
TR Anadolu Metal Madencilik İşletmeleri A.Ş.	52,25	52,25	47,75
TR Anadolu İnşaat ve Tic. A.Ş.	-	51,75	48,25
Türk Altın İşletmeleri A.Ş.	-	24,84	75,16
Özdemir Antimuan Madenleri A.Ş.	-	51,75	48,25
TR Otelcilik Turizm Seyahat ve Tic. A.Ş.	-	51,75	48,25
ATP Koza Gıda Tarım Hayvancılık San. Ve Tic. A.Ş.	-	51,75	48,25
Konaklı Metal Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.	-	37,5	62,5
TR Tedarik Danışmanlık ve Araç Kiralama Tic. A.Ş.	28,00	52,88	47,12

MALİ GÖZDEN GEÇİRME

Konsolide Finansal Tablolara Göre Veriler SATIŞ GELİRLERİ

1 Ocak - 31 Mart 2025 döneminde 5.762,6 milyon TL olan satış gelirleri 2026 yılı aynı dönemde 8.978,1 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

SATIŞLARIN MALİYETİ

1 Ocak - 31 Mart 2025 döneminde 4.101,5 milyon TL olan satışların maliyeti 2026 yılı aynı dönemde 4.058,8 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

1 Ocak - 31 Mart 2025 döneminde 483,2 milyon TL olan araştırma ve geliştirme giderleri 2026 yılı aynı dönemde 372,4 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ

1 Ocak - 31 Mart 2025 döneminde 43,5 milyon TL olan pazarlama, satış ve dağıtım giderleri 2026 yılı aynı dönemde 60,4 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

1 Ocak - 31 Mart 2025 döneminde 462,9 milyon TL olan genel yönetim giderleri 2026 yılı aynı dönemde 568,4 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

NET DÖNEM KARI

1 Ocak - 31 Mart 2025 döneminde 355,5 milyon TL olan net dönem karı 2026 yılı aynı dönemde 1.314,1 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Konsolide Finansal Tablolara Göre Veriler

NAKİT AKIŞ

Şirketin nakit ve nakit benzerleri ile finansal yatırımlardan oluşan dönem sonu nakit 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla 23.241,0 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

FİNANSAL RASYO VERİLERİ (Konsolide)	1 Ocak-31 Mart 2026	1 Ocak-31 Mart 2025
Hasılat	8.978,1 milyon TL	5.762,6 milyon TL
Esas faaliyet karı	3.759,5 milyon TL	544,4 milyon TL
Net dönem karı	1.314,1 milyon TL	355,5 milyon TL
Likidite oranları		
Cari oran	3,0	6,4
Likidite oranı	2,8	5,7
Nakit oran	1,2	1,1
Finansal yapı oranları		
Finansal kaldıraç	0,2	0,1
Toplam yab.kayn./öz kayn.	0,2	0,1
Karlılık oranları		
Net kar / öz kaynaklar oranı	0,03	0,01
Net kar / toplam varlıklar oranı	0,02	0,01
Faaliyet karı / net satışlar oranı	0,42	0,09
Dönem net karı /net satışlar oranı	0,15	0,06

RİSK YÖNETİMİ

Likidite Riski

Likidite riski bulunmamaktadır.

Döviz Kuru Riski

Döviz riski bulunmamaktadır.

Faiz Riski

Mevcut durum itibariyle Şirketin faiz riski bulunmamaktadır. Şirket elindeki nakit mevcudunu genel olarak vadeli mevduatta değerlendirmektedir.



Fiyat Riski

Şirket'in operasyonel karlılığı ve operasyonlarından sağladığı nakit akımları, piyasalardaki petrol fiyatlarının değişiminden etkilenmekte olup petrol fiyatlarının Şirket'in nakit bazlı operasyonel üretim maliyetlerinin altına düşmesi ve belirli bir süre bu şekilde devam etmesi durumunda, Şirket'in operasyonel karlılığı azalabilir. Şirket, yakın gelecekte petrol fiyatlarında önemli derecede bir değişiklik beklememektedir. Dolayısıyla petrol fiyatlarının düşmesi riskinden korunmak için herhangi bir türev enstrüman kullanmamıştır ve benzer bir anlaşma da yapmamıştır.

Ayrıca Şirket, aktif finansal ve operasyonel risk yönetimi açısından piyasa fiyatlarını düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Kredi Riski

Kredi riski, bankalardaki mevduat, ilişkili taraflardan alacaklar ve diğer ticari alacaklardan kaynaklanmakta olup finansal varlıkları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Yapılan satışların vadelerinin kısa olması ve müşterilerin kurumsal olmalarından ötürü Şirket söz konusu alacak riskini etkin bir şekilde yönetebilmektedir.

Teşvikler

Şirketimizde, 5510 sayılı yasaya dayalı %5'lik sigorta primi işveren hissesi teşvikinden yararlanılmaktadır.

İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER

Dünyada olduğu gibi Türkiye’de de enerji ve enerji kaynaklarına olan ihtiyaç sebebiyle Şirket’in petrol, doğalgaz ve fosil yakıtlar arama ve işletme faaliyetlerinde bulunması planlanmıştır.

YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Şirket, petrol ve doğalgaz arama ve üretim faaliyetlerine ilişkin çalışmalarını devam ettirmektedir.





Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Uyum Raporu



DOĞAL ENERĐİ KAYNAKLARI
ARAŞTIRMA VE ÜRETİM
ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ VE UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Beyanı

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmıştır.



BÖLÜM I – PAY SAHİPLİĞİ

1. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi (Yatırımcı İlişkileri Bölümü)

Şirket, yatırımcılara ulaşabilir olmak amacı ile bir “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” oluşturmuştur. Bu bölüm, Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olarak görev yapan Sn. Serdar ÖZDEMİR'in koordinasyonunda faaliyet göstermektedir. Birim, temelde ve tam zamanlı olarak potansiyel ve mevcut yatırımcıların bilgilendirilmesi amaçlı olarak faaliyet göstermektedir.

Söz konusu birim; pay sahipliği haklarının kullanımı konusunda faaliyet gösterir, yönetim kuruluna raporlama yapar ve yönetim kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlar. Tebliğ'e göre, ortaklıklar ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan yatırımcı ilişkileri bölümünün oluşturulması ve bu bölümün ortaklık genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak en az yılda bir kere yönetim kuruluna rapor hazırlayarak sunması zorunludur.

Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin ise “Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı” ve “Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansına” sahip olması, ortaklıkta tam zamanlı yönetici olarak çalışıyor olması ve kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur. Şirkette Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olan Sn. Serdar ÖZDEMİR, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey-3 Lisansına, Sermaye Piyasası Türev Araçlar Lisansına, Sermaye Piyasası Temel Düzey Lisansına ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansına sahiptir.

Yatırımcı ilişkileri bölümünün başlıca görevleri: Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak, Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak, Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak, Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemektir.

Şirkette Yatırımcı İlişkileri Bölümünün yürüttüğü başlıca faaliyetler aşağıdaki gibidir.

- Dönem içerisinde birime telefon ve e-posta yoluyla bilgi talebi başvuruları cevaplamak ve yönetilen Soruları SPK mevzuatı çerçevesinde cevaplandırmak,
- Aracı Kurumların Analistlerine Şirket hakkında SPK Mevzuatı kapsamında düzenli bilgilendirme yapmak,
- Türkçe ve İngilizce olarak Şirket web sitelerini düzenli olarak güncellemek,
- Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporlarını hazırlanmasında koordinasyonu sağlamak,
- MKK (e-yönet – e-şirket) platformlarıyla ilgili olarak dokümantasyonların güncel tutulmasını sağlamak,
- Özel durumların kamuya açıklanması işlemlerini koordine etmek,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dâhil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek,
- İçsel bilgilere erişimi olanlar listesinin güncelliğini koordine etmek; içsel bilgilere erişimi olanlar listesinde yer alan kişileri, özel durumların, finansal ve operasyonel sonuçların kamuya açıklanmasına kadar, içsel bilgilerin korunması ve gizlilik kurallarına uymalarının sağlanması amacıyla bilgilendirmek,
- Şirket ayrıca faaliyetlerine ilişkin ilgili önemli gelişmeleri gerekli görüldüğü durumlarda basın bülteni aracılığıyla da kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

İlgili birime yatirimciiliskileri@turkgold.com e-mail adresinden ve +90 (312) 587 10 00 numaralı telefon ve +90 (312) 587 10 21 numaralı fakstan ulaşılabilir.



2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Hakkının Kullanımı

Şirket'e ait internet sitesinde (<http://trdogalenerji.com.tr/>), "Yatırımcı İlişkileri" bölümüne yer verilmiştir. Pay sahiplerinin Şirket ile ilgili bilgilere kolay ve ayırım gözetmeksizin ulaşabilmeleri amacıyla kamuya açıklanan tüm bilgilerin Şirket'in internet sitesinde potansiyel yatırımcı ve mevcut pay sahiplerinin bilgi ve kullanımına eşit bir şekilde sunulabilmesi için çalışmalar devam etmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yönlendirilen sözlü ve yazılı sorulara, kamuya açıklanmış bilgiler kapsamında en kısa zamanda cevap verilmek üzere bir iç işleyiş sistemi kurulmaktadır.

Borsa İstanbul ve Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesinde oluşturulan Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") aracılığıyla özel durum açıklamalarında bulunmaktadır. Genel olarak Şirket yapısında meydana gelen değişiklikler derhal internet sitesi üzerinden duyurulmakta, yatırımcı sunumları devamlı olarak güncellenmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü, tüm pay sahiplerinin yazılı ve sözlü bilgi taleplerinin en doğru ve en hızlı şekilde karşılanması için gerekli özeni göstermiştir. Bilgi almak üzere şirkete başvuran pay sahiplerinin, bilgi taleplerinin tam ve anlaşılacak şekilde cevaplandırılmasına özen gösterilmektedir. Şirket yatırımcılarını zamanında ve doğru bir şekilde bilgilendirmek üzere internet sitesini Türkçe ve İngilizce olarak aktif olarak kullanmakta ve burada yer alan bilgileri sürekli güncellemektedir.

3. Genel Kurul Bilgileri

Şirket'in 2016 - 2024 yıllarını kapsayan Olağan Genel Kurul Toplantısı, 23 Ekim 2025 Perşembe günü, saat 14:00'da Vakıflar Genel Müdürlüğü Yerleşkesi Epler Mah. Dumlupınar Bulvarı No:340 Eskişehir Yolu Etimesgut/ANKARA adresinde yapılmış olup, 06.11.2025 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğüne tescil edilerek, 06.11.2025 tarih ve 11452 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Toplantı tutanağı ve hazır bulunanlar listesi Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket'e ait internet sitesinde (<http://www.trdogalenerji.com>) duyurulmuştur.



4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket esas sözleşmesinde A Grubu hisse senetlerine Yönetim Kuruluna ve Denetçi seçimine aday gösterme konusunda imtiyaz hakkı tanınmıştır. Pay sahiplerinin temsilcileri aracılığı ile vekâleten oy kullanmalarına ilişkin düzenlemelere uyulmakta, kanuni temsil halinde bu durum belgelendirilmekte, açık temsil ilkesi geçerli olmaktadır. Şirket'te azınlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmekte, azınlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Şirket'te azınlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir.



5. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devri ile ilgili 6. maddesi düzenlemesinde “Şirketin, hisse senetlerinin devri Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve işbu ana sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydıyla serbesttir.” hükmü yer almaktadır.



6. Kar Dağıtım Politikası

TR Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim Anonim Şirketi (“Şirket”)’nin kâr dağıtım politikası; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”), Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği (“Kâr Payı Tebliği”) ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (“Kurumsal Yönetim Tebliği”) ile Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Karın Tespit ve Dağıtım” başlıklı 15. ve “Yedek Akçe” başlıklı 16. maddesi hükümleri çerçevesinde aşağıdaki şekilde tespit edilmiştir.

1.Amaç

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket’in tabi olduğu düzenlemeler ve sas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak kâr dağıtım esaslarının belirlenmesinin ve pay sahiplerinin Şirket’in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesinin sağlanmasıdır. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmesi için azami özeni gösterir.

Şirket, kâr dağıtım konusunda başta TTK, SPKn, ve Sermaye Piyasası Kanun’u olmak üzere yürürlükte bulunan ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyum konusunda gerekli özen ve hassasiyeti gösterir.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, SPK’nın Kurumsal Yönetim Tebliği ve Kâr Payı Tebliği uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Kamuyu Aydınlatma Platformu (“KAP”) ve şirket internet sitesi aracılığıyla duyurulmaktadır.

2.Yetki ve Sorumluluk

Kâr Dağıtım Politikası, SPK’nın Kâr Payı Tebliği ve Kurumsal Yönetim Tebliği’nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş olup, Şirket’in yapılacak ilk Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulacaktır. Şirket’in Kâr Dağıtım Politikası’nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu’nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kâr Dağıtım Politikası’nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu’nun kararını takiben, gerekçesi ile birlikte SPK’nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.org.tr) ve Şirket’in internet sitesinde (<https://trdogalenerji.com>) yayımlanarak kamuya duyurulur.

3.Kâr Dağıtım İlkeleri

İlgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece; Şirket’imizin piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejileri, sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları ile kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir.

Şirket’imizin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle, nakit veya bedelsiz pay olarak, yönetim kurulu kararı ve genel kurul onayı ile dağıtılabilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Kanunu’na uymak şartıyla Şirket’in ara dönem finansal tablolarında yer alan kârları üzerinden ilgili hesap dönemi ile sınırlı olacak şekilde nakit kâr payı avansı dağıtılabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu’na verilen kâr payı avansı dağıtım yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Belirli bir ara döneme ilişkin kâr payı avansı taksitle dağıtılamaz. Bir önceki yılın kâr payı avansları tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir kâr payı avansı verilmesine ve kâr payı dağıtılmasına karar verilemez. Kâr payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Pay sahibi dışındaki kişilere kâr payı avansı dağıtılamaz.

Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından açıkça yetkilendirilmek şartıyla Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Mevzuatı’na uygun olarak kâr payının eşit veya farklı tutarda taksitli dağıtımına karar verebilir. Taksitli kâr dağıtılması halinde, SPK’nın Kâr Payı Tebliği’nde belirlenen aşağıdaki esas ve usullere uyulur:

- i) Taksit ödeme zamanlarının Genel Kurul kararıyla belirlenmediği durumlarda; Yönetim Kurulu kararıyla belirlenecek ödeme zamanları, Genel Kurul’u takip eden on beş gün içinde SPK’nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur.
- ii) Taksit ödemeleri, ödeme tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

- iii) Genel Kurul tarafından pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verilen kâr payı tutarı, pay sahiplerine yapılacak taksit ödemeleri ile orantılı olarak ve aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

4.Kâr Payı Dağıtım Esasları

Şirket, kârın tespiti ve dağıtımı konusunda TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda yer alan düzenlemelere uyar. Kâr payı dağıtımının genel esasları, Şirket Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde aşağıda verilmektedir:

Şirket'in faaliyet dönemi sonunda elde edilen gelirlerden, genel giderler ile muhtelif amortisman gibi Şirket tarafından ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur;

a) Genel Kanuni Yedek Akçe

Net dönem kârının %5'i genel kanuni yedek akçeye ayrılır.

b) Birinci Kâr Payı

Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun olarak birinci kâr payı ayrılır. Birinci genel kanuni yedek akçe ve kâr payı düşüldükten sonra, Genel Kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verebilir.

c) İkinci Kâr Payı

Net dönem kârından (a) ve (b) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul kısmen veya tamamen ikinci kâr 3 payı olarak dağıtmaya veya TTK'nın 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

d) Genel Kanuni Yedek Akçe

Pay sahipleri ile kâra iştirak eden diğer kişi/kurumlara dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u TTK'nın 519. maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir. Genel kanuni yedek akçe Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %20'sine ulaşınca kadar ayrılır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Şirket Esas Sözleşmesi'nde veya Kâr Dağıtım Politikası'nda pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez. Şirket Esas Sözleşmesi'nde Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara dağıtılacak kâr payına ilişkin olarak herhangi bir oran belirlenmemiş olup, bu kişi/kurumlara dağıtılacak kâr payı tutarı, pay sahiplerine dağıtılan kâr payının dörtte birini aşamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkat alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır. Kâr payı dağıtım işlemleri, dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonuna kadar tamamlanır.

Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

BÖLÜM II – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

1. Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirket, başta Sermaye Piyasası Kanunu ve söz konusu Kanuna ilişkin düzenlemeler olmak üzere, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde gereken her türlü finansal bilgi ile diğer açıklama ve bilgilendirmeleri, genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ile kurumsal yönetim ilkelerini de gözeterek yerine getirecek, bu kapsamda ayrıntılı “Bilgilendirme ve Kamuyu Aydınlatma Politikası” oluşturulmuştur.

Bilgilendirme Politikasının temel amacı, ticari sır kapsamı dışındaki gerekli bilgi ve açıklamaların pay sahipleri, çalışanlar, müşteriler, kreditorler ve ilgili diğer taraflara zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak eşit koşullarda iletilmesinin sağlanmasıdır.

Kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda sermaye piyasası mevzuatına ve Borsa İstanbul düzenlemelerine uyum gösterir ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde en etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlar.

Şirket’in Bilgilendirme Politikası, ortaklarının, yatırımcıların, kamunun ve diğer menfaat sahiplerinin, ticari sır kapsamında olan bilgiler dışında kalan, Şirket’in faaliyetleri ve mali durumuna ilişkin bilgiler ile hisselerin fiyatına etki edebilecek gelişmeler hakkında tam, zamanında, eksiksiz, anlaşılabilir ve kolayca ulaşılabilir şekilde bilgilendirilmesini amaçlamaktadır. Bilgilendirme politikalarının uygulanmasında sermaye piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve hisselerin işlem gördüğü Borsa İstanbul düzenlemeleri ile SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun hareket edilmesi esastır.

Şirket’in bilgilendirme politikasının oluşturulması, gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi yönetim kurulu sorumluluğundadır. Bilgilendirme politikasına ilişkin uygulamalar yatırımcı ilişkilerinin koordinasyonunda yürütülmektedir.

Yöntem ve Araçlar

Bilgilendirme politikasının uygulanmasında kullanılan yöntem ve araçlar şunlardır:

- Kamuyu Aydınlatma Platformuna (“KAP”) iletilen özel durum açıklamaları
- Periyodik olarak Borsa İstanbul A.Ş. ve KAP’a iletilen finansal raporlar
- Yıllık ve Ara Dönem Yönetim Kurulu Faaliyet Raporları
- Kurumsal internet sitesi
- Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilan ve duyurular
- Yazılı ve görsel medya aracılığıyla yapılan basın açıklamaları
- Veri dağıtım kuruluşlarına yapılan açıklamalar
- Sermaye piyasası katılımcıları, yatırımcılar ve analistlerle yapılan görüşmeler, düzenlenen toplantılar ve telekonferanslar
- Telefon, elektronik posta, faks vb. iletişim araçları
- MKK (e-yönet – e-şirket) platformlarıyla ilgili dokümantasyonları

Özel Durum Açıklamaları

Özel durum açıklamaları, SPK’nın Seri: VIII No:54 sayılı tebliğinde belirtilen esaslara uygun olarak hazırlanır ve Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP) bildirim gönderme yetkisine sahip şirket yetkilileri tarafından yayımlanmak üzere KAP’a gönderilir.

Yönetim kurulunca onaylanan Finansal Raporlar ise ilgili mevzuat hükümlerinde belirlenen süre ve esaslara uygun olarak kamuya açıklanmak üzere KAP’a gönderilir. Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP) açıklanan finansal raporlara Şirket’in kurumsal web sitesi www.trdogalenerji.com.tr adresinde verilir.

Faaliyet Raporu

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, kamuoyunun şirket faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır. Şirketin faaliyet raporu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmeliği, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Kurumsal Yönetim Tebliği dikkate alınarak hazırlanmıştır. Faaliyet raporlarına Şirketin kurumsal web sitesinde yer verilmektedir.

Finansal Raporların Kamuya Açıklanması

Finansal tablolar Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına göre hazırlanır, yılsonu ve altı aylık finansal raporlar yetkili bir bağımsız denetim kuruluşu tarafından Uluslararası Denetim Standartları uyarınca denetimden geçirilir. Bağımsız denetim raporu ilgili mevzuat hükümlerinde belirlenen süre ve esaslara uygun olarak kamuya açıklanmak üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanır.

Ticaret Sicil Gazetesi ve Günlük Gazeteler Vasıtasıyla Yapılan İlan ve Duyurular

Sermaye piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket ana sözleşmesi gereği, genel kurul, ana sözleşme değişikliği, sermaye artırımı ve kar payı ödemelerine ilişkin duyurular Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi vasıtasıyla yapılmaktadır.

Veri Dağıtım Kuruluşlarına Yapılan Açıklamalar

Şirket hakkındaki önemli gelişmeler ve özel durum açıklamaları Türkçe ve/veya İngilizce olarak veri dağıtım kuruluşları vasıtasıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Sermaye Piyasası Katılımcıları, Yatırımcılar ve Analistlerle Yapılan Görüşmeler, Düzenlenen Toplantılar ve Telekonferanslar

Mevcut ortaklar, kurumsal yatırımcılar ve potansiyel yatırımcılardan gelen soruların cevaplanması pay sahipleri birimi tarafından yürütölmektedir.

Şirket'in operasyonel ve mali performansının, strateji ve hedeflerinin, yatırımcılarla en uygun şekilde anlatılmasını teminen, Şirket üst düzey yöneticileri, yatırım bankalarının ve kurumsal yatırımcıların temsilcileri, analistler ve yatırım profesyonelleri ile toplantılar ve görüşmeler yapmaktadır. Gerekli göröldüğü durumlarda yurtiçi/yurtdışı roadshow toplantıları ve yatırımcı konferanslarına katılım sağlanır ve telekonferans görüşmeleri yapılır.

2. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket internet sitesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihinde yayınlamış olduğu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinin 2.1.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkesinde sayılan hususları da içerecek şekilde "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır. Yatırımcı İlişkileri başlığı altında aşığıdaki bölümler yer almaktadır:

1. Kurumsal Yönetim
2. Ortaklık Yapısı
3. Yönetim Kurulu
4. Esas Sözleşme
5. Ticaret Sicil Bilgisi
6. Genel Kurul
7. Özel Durum Açıklamaları
8. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
9. Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
10. Hisse Verileri
11. İzahnameler ve Halka Arz Sirküleri
12. Yıllık Faaliyet Raporları
13. Finansal Raporlar

bu bölümlerde gerekli kayıt ve bilgilere yer verilmiştir.

3. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Şirket'in sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgilerine ulaşabilecek kişiler faaliyet raporunda Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yönetiminde görev alan ve dolayısı ile içeriden öğrenebilecek durumda olan kişiler olarak belirtilebilir. Tüm çalışanlar ve yöneticiler Şirket'e dair içeriden öğrenilen bilgileri hiçbir şekilde doğrudan veya dolaylı olarak kullanmayacakları gibi bu kısıtlama ve yasaklara uygun şekilde davranacaklardır. İçsel bilgilere erişimi olanlar listesi, gerekli durumlarda güncellenerek Şirket tarafından Merkezi Kaydi Sistem (MKS) uygulaması üzerinden bildirilmektedir.

BÖLÜM III – MENFAAT SAHIPLERİ

1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket'in kurumsal yönetim uygulamaları, menfaat sahiplerinin mevzuat, yasal düzenlemeler ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını garanti altına almaktadır. Şirket çalışanları, ortakları ve Şirket'in iş ilişkisi içinde bulunduğu üçüncü şahıs ya da kurumlar bu konulardaki öneri ya da ihlalleri doğrudan Şirket yöneticilerine iletebilmektedir.

Menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda ve Şirket hakkında, e-posta ya da telefon ile bilgilendirilmektedir.

2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Çalışanların yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtası ile ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirilmesi toplantıları ile yapılmaktadır.

3. İnsan Kaynakları Politikası

Şirket'in istihdam politikası yöreyi kalkındırma önceliğiyle belirlenmektedir. Yeni personel alımlarında petrol sahası yakınındaki köylerden başlayan bir süreç yürütülmektedir. Buna göre ihtiyaç duyulan personelin özellikleri belirlendikten sonra öncelikle işletmeye sınır komşuluğu olan köylerden daha sonra ise diğer yakın köylerden adaylar değerlendirilmekte, daha sonra sırasıyla en yakın ilçeler ve en yakın iller değerlendirmeye alınmaktadır. Yöreden istihdamın mümkün olmadığı hallerde Türkiye geneli istihdam olanakları aranmaktadır.

Petrol üretimi, Türkiye için yeni bir sektör olması nedeniyle yetişmiş işgücü istihdamı yaşanan zorluklar arasındadır. Yeni mezun olmuş, aranılan vasıflara sahip işgücü seçilip işbaşı ve mesleki eğitimler ile yetiştirilerek sektöre yetişmiş işgücü sağlanmaktadır.

İşgücü devir oranının enerji sektörü dikkate alındığında düşük ortalamalar ile seyretmesi hem personel memnuniyetinin hem de Şirket İnsan Kaynakları Politikasındaki iyi uygulamaların bir göstergesi olarak kabul edilebilmektedir.

Bu kapsamda Şirket'in vizyon, misyon ve ilkeleri doğrultusunda personelin çalışma şartları, nitelikleri, işe alınma, yükselme, ücretlendirme, ödüllendirilme, işine son verilme, izin, disiplin işlemleri, hak, görev ve sorumlulukları ile diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri

Şirketin faaliyetleri Türk Altın personelleri tarafından gerçekleştirilmekte ve aylık olarak personel giderleri yansıtılmaktadır. TR Doğal Enerji finansal konsolidasyona dahil olan başta Türk Altın ve diğer şirketlerin toplam personel sayısı 2.475 kişidir.

4. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Şirket'in ana faaliyet konusu kapsamında ürettiği ham petrol içeren variller rafine edilmek üzere rafinerilere gönderilmektedir. Tüm pazarlama ve satışına yönelik çalışmalar rafineriler tarafından yerine getirilmektedir.

5. Sosyal Sorumluluk

Şirket, faaliyetlerini sürdürürken çalışana ve yöreye değer vermek, kendini sürekli geliştirmek, teknolojik gelişmeleri takip etmek ve uygulamak gibi değerleri gözetmektedir. Şirket, iş hedeflerinin dışında faaliyette bulunduğu yörenin toplumsal sorunları ile ilgilenerek, onların ekonomik yönden gelişmesinin yanı sıra sosyal yönden de desteklenmesi için bir takım projeler geliştirmiş ve geliştirmeye de devam etmektedir. Şirket, Sosyal Sorumluluk Politikası gereği, yöreye en yüksek ekonomik ve sosyal katkıyı sağlayacak yaklaşımı benimsemiştir.



BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Şirket'in Yönetim Kurulu aşağıdaki gibidir:

Yönetim Kurulu Başkanı
İsmail GÜLER
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Enis Güçlü ŞİRİN
Yönetim Kurulu Üyesi
Cahit TOKMAK
Yönetim Kurulu Üyesi
Abdurrahman Alp BEYAZ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Yavuz SUBAŞI
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Resul TOSUN

BAĞIMSIZLIK BEYANI

İpek Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların % 5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, Paydaşlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

YAVUZ SUBAŞI

BAĞIMSIZLIK BEYANI

İpek Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların % 5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, Paydaşlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

RESUL TOSUN

2. Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Şirket'in tüm Yönetim Kurulu Üyeleri sahip oldukları bilgi birikimi, eğitim ve tecrübeleriyle atanmış oldukları görevi yerine getirecek donanıma sahiptirler.

3. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve esas sözleşme ile belirlenmiş hususlar kapsamında atanmış oldukları görevin gerekliliklerini de gözeterek görev ve sorumluluklarını yerine getirmektedirler.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Yönetim Kurulu Üyelerinin teklif ettiği konular ile Genel Müdürlüğün gündeme ilişkin önerilerini içerecek şekilde Yönetim Kurulu Başkanı tarafından değerlendirilmekte, gündeme son şekli verilmektedir. İvedi olarak ortaya çıkan ve görüşülmesinde yarar görülen konular Yönetim Kurulu toplantısı sırasında gündeme alınabilmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu, 31 Mart 2026 tarihine kadar olan dönemde, bütün üyelerin katılımıyla, 8 Yönetim Kurulu Kararı almıştır.



4. Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Şirket, petrol, doğalgaz, kömür ve benzeri doğal enerji kaynaklarının yanı sıra yenilenebilir enerji kaynaklarının da araştırılması, geliştirilmesi ve üretilmesi ile sürekli olarak gelişimi hedef edinmiş kurumsal bir enerji şirkettir.

Misyon

Türkiye’de ve tüm dünyada ihtiyaç duyulan tüm enerji kaynaklarını, çevresel ve sosyal sorumlulukları ön planda tutarak, yöre insanı ile karşılıklı güven içinde, bilinen en iyi teknoloji ile araştırmak, üretmek ve Türk Ekonomisine kazandırmak.

Vizyon

Türk Enerji Piyasasına güç katarak, uluslararası enerji sektöründe öncü şirketlerden biri haline gelmek.

Değerler

- Çalışana ve yöreye değer vermek
- Kendini sürekli geliştirmeye açık olmak
- İş Emniyeti, çevre ve sosyal onayı işinin ayrılmaz bir parçası olarak görmek
- Mükemmele ulaşmayı desteklemek
- Takım çalışmasında etkin rol oynamayı ve güçlü iletişimi desteklemek
- Teknolojik değişiklikleri takip etmek ve uygulamak

5. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İç Denetim birimi Şirketimizde Müdürlük seviyesinde oluşturulmuş olup faaliyetlerine aktif olarak devam etmektedir. Organizasyonel bağımsızlık açısından, doğrudan Yönetim Kurulu’na bağlı olarak çalışmalarını sürdürmekte olup; ikili raporlama yöntemiyle birimin bağımsızlığı pekiştirilmiştir. Yönetim Kurulu onaylı İç Denetim Prosedürü ve yıllık plan çerçevesinde denetim faaliyetleri yürütülmektedir. İç Denetim biriminin faaliyetleri; prosedürler ve görev/yetki tanımları ile yazılı olarak güvence altına alınmış ve sınırları belirlenmiştir. Uluslararası Mesleki Uygulama Çerçevesi’ne tam uyum hedefiyle yürütülen denetim faaliyetleri iç kontrol sistemlerinin etkinliklerini düzenli olarak denetlemekte ve kontrol etkinliğini geliştirici öneriler sunmaktadır.

6. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri esas sözleşmede tanımlanmıştır.

7. Komiteler

Şirketimizce Yönetim Kurulu Komiteleri oluşturulmuş olup, komiteler ve komite üyelikleri aşağıda belirtilmiştir.

7.1. Denetim Komitesi

Denetim Komitesi'nin amacı Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir. Komite en az iki üyeden oluşur ve tüm üyeler görevlerinin gerektirdiği niteliklere sahip olan ve icra fonksiyonu olmayan bağımsız yönetim kurulu üyeleri seçilmişlerdir. Komite üyelerinden en az biri denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübeye sahiptir. Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 kez toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur. Komitenin üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş olup, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanmıştır.

Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yavuz SUBAŞI

Komite Üyesi, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Resul TOSUN

7.2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komitenin iki üyeden oluşmakta olup komitenin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler de komiteye üye olabilir. Komite her iki ayda bir defa olmak üzere yılda en az 6 kez toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur. Komitenin üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş olup, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanmıştır.

Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yavuz SUBAŞI

Komite Üyesi, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Enis Güçlü ŞİRİN

7.3. Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin temel amacı şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uyulmamasıyla meydana gelebilecek çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulmasıdır. Kurumsal Yönetim İlkeleri mümkün kıldığı üzere, Şirket'in yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir. Komite en az iki yönetim kurulu üyesi ile Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında görevlendirilen Yatırımcı İlişkileri Birimi yöneticisinden oluşur. Bununla birlikte, Komite Başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite yılda en az iki kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komitenin hangi üyelere oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Resul TOSUN

Komite Üyesi, Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Enis Güçlü ŞİRİN

Komite Üyesi, Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Serdar ÖZDEMİR

8. Etik Kurallar

Şirket'te iş etĐi kurallarını içeren prosedür hazırlanmış ve uygulanmaya baŐlanmıŐtır.

9. Yönetim Kurulu'na Sağlanan Mali Haklar

Şirket Yönetim Kurulu üyelerine verilecek huzur hakkı miktar ve ücretini, Genel Kurul tayin ve tespit etmektedir.

10. Dönem İçerisinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Yoktur.

11. Dönem Sonrası Önemli Gelişmeler

- Ankara 24. Ağır Ceza Mahkemesi'nin 2020/20 E. sayılı davasına ilişkin olarak 9 Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirilen duruşma neticesinde, Ankara 24. Ağır Ceza Mahkemesi tarafından; Sanıklar hakkındaki yakalama ve yoklukta tutuklama kararlarının devamı ile infazının beklenilmesine ve duruşmanın 9 Temmuz 2026 tarihine ertelenmesine karar verilmiştir.

- Grup'un %71,19 oranında pay sahibi olduğu Konaklı Metal Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin hissedarlarından Hamdi Akın İpek ve Cafer Tekin İpek'in hisse senetleri ile Grup'un dolaylı olarak pay sahibi olduğu ATP Koza Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ve Ticaret A.Ş.'nin hissedarlarından Hamdi Akın İpek, Cafer Tekin İpek ve Pelin Zenginer'in hisse senetlerine, Ankara 1. Genel İcra Dairesi'nin 2024/6452 Esas sayılı dosyası ile Türk Altın Holding A.Ş. tarafından haciz işlemi uygulanmıştır. İlgili hisse senetlerinin satışı amacıyla icra müdürlüğü tarafından yapılan ihalelere Türk Altın Holding A.Ş. tarafından alacağı mahsuben katılım sağlanmıştır. Yapılan ihalelerde hisse senetleri Türk Altın Holding A.Ş. üzerinde kalmış olup ihaleler sonucunda İpek ailesinin yukarıda adı geçen üyeleri ATP Koza Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ve Ticaret A.Ş. ile Konaklı Metal Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. hissedarlıklarından çıkarılmıştır. Söz konusu ihale süreçlerinin tamamlanmasını takiben Ticaret Sicil Müdürlüğü'ne gerekli bildirimlerde bulunulmuş, pay devirleri şirket pay defterlerine kaydedilmiştir.

- Grup şirketlerinden Türk Altın İşletmeleri A.Ş., Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) tarafından 7 Şubat 2026 tarihinde ilan edilen 317. Grup ihale ilan listesinde bulunan sahalardan, 25 Mart 2026-10 Nisan 2026 tarihleri arasında gerçekleştirilen ihalelere katılım sağlanmış olup, açık arttırma usulü ile gerçekleştirilen ihalelerde 13 adet IV. Grup arama sahası toplam 482.725.000 TL bedel ile alınmıştır.

- Grup'un hissedarlarından Türk Altın Holding A.Ş.'nin %97 oranında pay sahibi olduğu ATP Marin Inc. bünyesinde yer alan ve toplam güncel değeri yaklaşık 10.000.000 Avro olan M/Y İPEK, ANGEL'S ONE ve ANGEL'S THREE isimli yatların mülkiyetine ilişkin olarak ABD'de devam eden hukuki süreçte, söz konusu yatların Sentinel Global Partners USA Inc.'e devrine ilişkin işlemlerin muvazaalı olduğu iddiasıyla ATP Marin Inc. tarafından açılan davada, ilgili mahkeme tarafından ATP Marin Inc. lehine karar verilmiş olup yatların Sentinel'e devrine ilişkin işlemler iptal edilmiştir. Mahkeme kararı doğrultusunda, söz konusu yatların mülkiyetinin ATP Marin Inc. adına yeniden tesis edilmesine yönelik işlemler başlatılmış olup, Türk Gemi Sicili'ne tescil işlemleri tamamlanacaktır.

- Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3'üncü maddesinin tadil edilmesine; ayrıca Esas Sözleşme'ye "Elektronik Ortamda Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 19'uncu madde, "Sermaye Piyasası Aracı İhracı" başlıklı 20'nci madde, "Pay veya Pay Senetlerinin Devri" başlıklı 21'inci madde, "Birleşme ve Bölünme Hükümleri" başlıklı 22'nci madde, "Esas Sözleşme Değişikliği" başlıklı 23'üncü madde ve "Pay Senetlerinin Nev'i" başlıklı 24'üncü maddenin eklenmesine ve bu kapsamda Şirket Esas Sözleşme değişiklikleri onaylanmıştır. Söz konusu hususlara ilişkin tadil metni için gerekli izin ve onayların alınması amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı nezdinde gerekli başvuruların yapılmasına ve Esas sözleşme değişikliği için gerekli izinlerin alınmasını takiben, esas sözleşme tadilinin yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

12. Hisse Bilgisi

Borsa Kodu: TRENJ

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler: BIST MADENCİLİK, BIST ANKARA, BIST 100-30, BIST 500, BIST YILDIZ, BIST TÖM, BIST 100, BIST SINAİ



DÖNEM ÖZETİ

Dönem Başlangıç Fiyatı
95,55 TL

Dönem Bitiş Fiyatı
91,25 TL



Finansal Tablolar



DOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI
ARAŞTIRMA VE ÜRETİM
ANONİM ŞİRKETİ

Finansal Durum Tablosu

TR DOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI ARAŞTIRMA VE ÜRETİM A.Ő.

31 MART 2026 TARİHİ İTİBARIYLA ÖZET KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ve bin TL olarak belirtilmiştir.)

	Notlar	<i>Cari dönem</i> <i>Bağımsız denetimden</i> <i>geçmemiş</i> 31 Mart 2026	<i>Geçmiş dönem</i> <i>Bağımsız denetimden</i> <i>geçmiş</i> 31 Aralık 2025
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve nakit benzerleri	4	10.772.768	6.995.022
Finansal yatırımlar	5	12.468.197	12.482.258
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		78.347	63.520
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		75.846	11.255
Stoklar	6	2.039.398	3.338.842
Peşin ödenmiş giderler	7	2.382.767	274.314
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		7.623	68.609
Diğer dönen varlıklar	8	6.088	10.017
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		27.831.034	23.243.837
DURAN VARLIKLAR			
Finansal yatırımlar	5	4.266.793	3.824.490
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	20	14.490	116.920
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		123.877	4.885
Kullanım hakkı varlıkları		5.747	7.541
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	9	2.349.150	2.369.310
Maddi duran varlıklar	10	24.642.428	23.202.006
Maddi olmayan duran varlıklar			
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	11	29.744	33.145
Peşin ödenmiş giderler	7	1.243.010	1.235.039
Ertelenmiş vergi varlığı	18	882.584	1.295.736
Diğer duran varlıklar	8	660.118	647.316
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		34.217.941	32.736.388
TOPLAM VARLIKLAR		62.048.975	55.980.225

Finansal Durum Tablosu

TR DOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI ARAŞTIRMA VE ÜRETİM A.Ş.

31 MART 2026 TARİHİ İTİBARIYLA ÖZET KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ve bin TL olarak belirtilmiştir.)

Notlar	<i>Cari dönem Bağımsız denetimden geçmemiş 31 Mart 2026</i>	<i>Geçmiş dönem Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2025</i>
KAYNAKLAR		
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		
Kısa vadeli borçlanmalar		
- Banka kredileri	112.000	108.068
- Kiralama işlemlerinden borçlar	3.211	4.245
Ticari borçlar		
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	2.536.279	417.483
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	734.489	408.595
Diğer borçlar		
- İlişkili taraflara diğer borçlar	27.094	35.677
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	511.870	456.831
Ertelemiş gelirler (müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar)	40.877	1.241
Dönem karı vergi yükümlülüğü	1.366.420	220.037
Kısa vadeli karşılıklar		
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	25.713	28.294
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	3.743.497	3.061.807
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	24.487	36.964
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	9.125.937	4.779.242
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		
Uzun vadeli borçlanmalar		
- Kiralama işlemlerinden borçlar	374	1.437
Diğer borçlar		
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	110.571	117.497
Ertelemiş gelirler (müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar)	-	16
Uzun vadeli karşılıklar		
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	324.035	356.558
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	1.241.723	793.272
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	1.676.703	1.268.780
ÖZKAYNAKLAR	51.246.335	49.932.203
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	13.909.963	13.621.105
Ödenmiş sermaye	259.786	259.786
Sermaye düzeltme farkları	5.555.654	5.555.654
Paylara ilişkin primler	136.199	136.199
Karşılıklı iştirak sermaye düzeltmesi	(186.283)	(186.283)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin aktüeryal (kayıp)/ kazanç fonu	100.932	66.304
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		
- Yasal yedekler	1.551.712	1.551.712
- Geri alınmış paylara ilişkin ayrılan yedekler	1.486.514	1.486.514
Geçmiş yıllar karları	4.751.219	3.974.686
Net dönem karı / (zararı)	254.230	776.533
Kontrol gücü olmayan paylar	37.336.372	36.311.098
TOPLAM YÜKÜMLÜKLER VE ÖZKAYNAKLAR	62.048.975	55.980.225

Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

TR DOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI ARAŞTIRMA VE ÜRETİM A.Ő.

31 MART 2026 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ve bin TL olarak belirtilmiştir.)

		<i>Cari dönem</i> <i>Bağımsız denetimden</i> <i>geçmemiş</i> 1 Ocak – 31 Mart 2026	<i>Geçmiş dönem</i> <i>Bağımsız denetimden</i> <i>geçmemiş</i> 1 Ocak – 31 Mart 2025
	Notlar		
Hasılat	14	8.978.052	5.762.596
Satışların maliyeti (-)	14	(4.058.755)	(4.101.529)
BRÜT KAR		4.919.297	1.661.067
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)		(372.433)	(483.212)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)		(60.359)	(43.500)
Genel yönetim giderleri (-)		(568.367)	(462.907)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	15	45.072	38.163
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	15	(203.741)	(165.247)
ESAS FAALİYET KARI		3.759.469	544.364
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	16	1.817.843	2.341.218
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	16	(93)	(126)
FİNANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		5.577.219	2.885.456
Finansman gelirleri / (giderleri) net		3.588	3.136
Parasal kayıp (-)	17	(2.424.156)	(2.376.604)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		3.156.651	511.988
- Dönem vergi gideri (-)	18	(1.429.367)	(51.406)
- Ertelemiş vergi gideri	18	(413.152)	(105.089)
DÖNEM NET KARI		1.314.132	355.493
Dönem karının / (zararının) dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		1.059.902	498.572
Ana ortaklık payları		254.230	(143.079)
Diğer kapsamlı gelir / (gider)		-	(51.544)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıp)	12	-	(68.725)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıp), vergi etkisi	18	-	17.181
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		1.314.132	303.949
Kapsamlı gelirin / (giderin) dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		1.025.274	435.480
Ana ortaklık payları		288.858	(131.531)
Dönem karından elde edilen 100 pay başına kazanç			
adi hisse senedi (tam TL)	19	0,979	(0,551)
Toplam kapsamlı gelirden elde edilen 100 pay başına kazanç			
adi hisse senedi (tam TL)	19	0,111	(0,051)

Özkaynak Değişim Tablosu

TR DOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI ARAŞTIRMA VE ÜRETİM A.Ş.

31 MART 2026 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ve bin TL olarak belirtilmiştir.)

	Birikmiş karlar										
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltmesi farkları	Paylara ilişkin primler	Karşılıklı iştirak sermaye düzeltmesi	Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin aktüeryal (kayıp)/kazanc fonu	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem (zararı)/ karı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar toplamı	Kontrol gücü olmayan paylar	Özkaynaklar toplamı
1 Ocak 2025	259.786	5.555.654	134.314	(188.225)	2.795	2.870.661	5.081.716	(1.436.643)	12.280.058	33.744.290	46.024.348
Net dönem zarar	-	-	-	-	-	-	-	(143.079)	(143.079)	498.572	355.493
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	-	11.548	-	-	-	11.548	(63.092)	(51.544)
Toplam kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	-	11.548	-	-	(143.079)	(131.531)	435.480	303.949
Transferler	-	-	-	-	-	70.445	(1.507.088)	1.436.643	-	-	-
Azınlık payı değişim etkisi	-	-	1.885	5.049	-	97.119	410.984	-	515.037	(515.037)	-
31 Mart 2025	259.786	5.555.654	136.199	(183.176)	14.343	3.038.225	3.985.612	(143.079)	12.663.564	33.664.733	46.328.297
1 Ocak 2026	259.786	5.555.654	136.199	(186.283)	66.304	3.038.226	3.974.686	776.533	13.621.105	36.311.098	49.932.203
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	254.230	254.230	1.059.902	1.314.132
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	-	34.628	-	-	-	34.628	(34.628)	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	34.628	-	-	254.230	288.858	1.025.274	1.314.132
Transferler	-	-	-	-	-	-	776.533	(776.533)	-	-	-
31 Mart 2026	259.786	5.555.654	136.199	(186.283)	100.932	3.038.226	4.751.219	254.230	13.909.963	37.336.372	51.246.335

Nakit Akış Tablosu

TR DOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI ARAŞTIRMA VE ÜRETİM A.Ş.

31 MART 2026 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ve bin TL olarak belirtilmiştir.)

	Not	Cari dönem Bağımsız denetimden geçmemiş 1 Ocak – 31 Mart 2026	Geçmiş dönem Bağımsız denetimden geçmemiş 1 Ocak – 31 Mart 2025
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		9.734.473	4.580.382
Net dönem karı / (zararı)		1.314.132	355.493
Dönem net karı / (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler			
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	9,10,11	287.155	253.948
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer kazançları ile ilgili düzeltmeler	16	(931.267)	(1.792.488)
Alacaklarda değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler		1.134	(235)
Diğer değer düşüklükleri (iptalleri) ile ilgili düzeltmeler	8	9.102	-
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler			
-Sektörel gereksinimler çerçevesinde ayrılan karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		1.465.351	805.217
-Borç karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	12	1.155	11.966
-Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	12	(2.583)	428
Vergi geliri/ gideri ile ilgili düzeltmeler	18	1.842.519	156.495
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler		2.149	19.975
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler		(491.710)	(447.894)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	16	(161.875)	(29.089)
Parasal kayıpla ilgili düzeltmeler		1.694.568	1.978.819
Düzeltilen toplamı		3.715.698	957.142
Ticari alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(8.246)	352
Stoklardaki artış/ (azalış) ile ilgili düzeltmeler	6	1.299.444	1.885.340
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış/ (azalış)		1.216.450	1.516.200
Ticari borçlardaki artış/ (azalış) ile ilgili düzeltmeler		2.118.796	101.648
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalışlar/(artışlar) ilgili düzeltmeler		(183.584)	324.654
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artışlar		39.530	(134.640)
Ertelenmiş gelirlerdeki artışlar		39.620	67.818
İlişkili taraflardan faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki artış		102.430	113.434
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki (azalış)		325.894	(25.356)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki artış/ (azalış)		(11.217)	(120.427)
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış / (azalış)		(12.477)	(18.483)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	12	-	(53.916)
Vergi ödemeleri (-)	18	(221.997)	(338.317)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler	12	-	(50.560)
İşletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit		4.704.643	3.267.747
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(5.259.165)	(2.058.359)
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	10	178.526	32.391
Maddi duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	10	(1.711.218)	(1.268.551)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(3.381)	(1.650)
Alınan faiz		461.546	403.957
Finansal yatırımlardan kaynaklanan nakit çıkışları		(851.764)	(146.420)
Verilen nakit avans ve borçlar (-)	7	(3.332.874)	(1.078.086)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN SAĞLANAN NAKİT AKIŞLARI		10.062	(2.014)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları (-)		(3.728)	(2.014)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri		13.790	-
D. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ PARASAL KAYIP ETKİSİ		(737.788)	(235.965)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/(AZALIŞ) (A+B+C+D)		3.747.582	2.284.044
E. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	6.981.353	1.459.836
F. DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E)	4	10.728.935	3.743.880



DOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI
ARAŞTIRMA VE ÜRETİM
ANONİM ŞİRKETİ

Genel M¼d¼rl¼k:
Uğur Mumcu Mah.
Fatih Sultan Mehmet Bulvarı No:310
Yenimahalle / ANKARA
Tel: 0312 587 10 00 pbx
Faks : 0312 587 11 00
www.trdogalenerji.com